



Koho postihne pandémia najviac? **2**

Slovarm: pružná reakcia na nové výzvy **3**

Prijat, zložiť a starostlivo označiť **4**

V kováčni sa pokazil lis **5**

Prematlak: rozhovor s novým generálnym riaditeľom **6**

Nové klientske priestory v Prvej teplárenskej **6**

Extrémne suchá jar; daždivý jún **7**

Naším cieľom je zachovať čo najviac pracovných miest

Vážení kolegovia,

V marcovom čísle sme písali o protipandemických opatreniach, ktoré sme v našich spoločnostiach zaviedli a upozorňovali sme na ich dodržiavanie. Všetkým zamestnancom sa chceme poďakovať za zodpovedný prístup, vďaka ktorému sme sa tejto chorobe vyhli.

Popri riešení ochrany zdravia zamestnancov sme museli začať riešiť ďalší závažný problém, a to výrazné zníženie objednávok od odberateľov vo všetkých našich spoločnostiach zameraných na strojársku výrobu. Najskôr sa pokles začal prejavovať v kováčni HKS Forge, ktorá je dodávateľom do segmentu automotive a tento pokles rádo vo niekoľkých desiatkach percent trvá dodnes. V Slovarme a Prematlaku sa prepady tržieb prejavili postupne v mesiacoch apríl až jún. Nie je to len lokálny problém, ale celosvetový, preto zlepšenie tejto situácie bude závislé hlavne na oživení najväčších svetových ekonomík. Dôležité je, že nejde len o krátkodobý výpadok, ale tejto situácii budeme čeliť aj v nasledujúcom období.

Prognóza ministerstva financií hovorí o prepade ekonomiky ku koncu roka o 10 % (počas krízy v roku 2009 to bolo o 5,5 %) a na úroveň zo začiatku tohto roku by sme sa mali vrátiť až v priebehu roku 2022.

Na túto situáciu sme museli čo najrýchlejšie zareagovať, aby sme udržali chod firiem a ich maximálnu zamestnanosť. Vláda spustila finančnú pomoc podnikom, za čo sme jej vďační, tá však kryje len malú časť reálneho poklesu príjmov. Riešenie je preto iba v našich rukách. Okamžite sme začali v jednotlivých firmách hľadať riešenia, ako sa ubrániť prichádzajúcej kríze. Našli sme možnosti v znižovaní nákladov a pristúpili sme k zmene organizácie práce. Za úplne najdôležitejšie opatrenie, ktoré nám pomáha situáciu zvládnuť, považujeme prechod zamestnancov na skrátený pracovný týždeň. Vďaka tomuto opatreniu sa nám darí udržať čo najviac pracovných miest a po prekonaní krízy sa budeme môcť čo najrýchlejšie vrátiť k pôvodným výkonom firiem.

Vážení kolegovia, ďakujeme vám, že tieto opatrenia akceptujete, a že chápete ich prínos k udržaniu čo najvyššej zamestnanosti.

Koho postihne pandémia najviac?

Pandémia a prichádzajúca hospodárska kríza spôsobili, že väčšina ľudí sa obáva budúcnosti. Už od posledných mesiacov minulého roku mnohé firmy bojujú so zníženým dopytom po ich výrobkoch, redukujú preto produkciu, čo sa prejavuje zvyšovaním nezamestnanosti. Ako dlho to potrvá? Čo môžeme očakávať v budúcom roku? Ako na tom budú po ekonomickej stránke jednotlivé štáty? O prognózu tohto vývoja sme požiadali nášho dlhoročného spolupracovníka z prognostického ústavu SAV Ing. Vladimíra Baláza, PhD., DrSc.



Ktoré krajiny postihne pandémia koronavírusu najviac? Svetová banka a Európska komisia zverejnili v júni odhady vývoja ekonomickej situácie v Európe a vo svete. Ak máme usudzovať len podľa hĺbky prepadu hrubého domáceho produktu (HDP), tak sa zdá, pandémia najviac postihne vyspelé krajiny. Kým pád HDP v celom svete dosiahne 5,2 %, prepád v Eurozóne by mal tento roku dosiahnuť 9,1 % a v USA 6,1 %. Čína sa možno s odretými ušami recesii vyhne a možno vykáže slabý rast na úrovni jedného percenta.

Bohaté štáty sa však vedú s recesiou vysporiadať inak ako chudobné. Nielen v USA či v Nemecku, ale aj na Slovensku fungujú rôzne záchranné mechanizmy, najmä podpora v nezamestnanosti, sociálne dávky či štátom hradené zdravotné poistenie. V bohatých krajinách aj nezamestnaní môžu v obchode nakupovať a platiť nájmné. Bohaté štáty si navyše môžu požičať a to za takmer nulové úroky. Ich obyvatelia to síce nemajú počas krízy jednoduché a žijú síce skromnejšie, ale nie v chudobe.

Niečo také v chudobných krajinách nefunguje. Kto v Bolívií či na Srí Lanke príde o prácu, má veľký problém. Preto najviac budú na následky koronavirovu trpieť predovšetkým malé a chudobné štáty v Afrike, Ázii a Latinskej Amerike. Mnoho týchto krajín majú rozvinuté len jedno odvetvie, na ktorých sú úplne závislé. Krajiny ako Srí Lanka. Kuba či Kambodža sú závislé na turizme. Keď turisti z Európy, USA a Číny neprídu, ekonomiky týchto krajín padnú na kolena. Veľmi podobne na tom budú aj exportéri komodít, t.j. štáty vyvážajúce ropu (Venezuela) či meď (Bolívia). Zasiachnutá bude aj ruská ekonomika. Až 60 % všetkých exportov Ruska číni vývoz ropy a plynu. Dane z vývozu ropy a plynu sú hlavným príjmom ruského štátneho rozpočtu. Prudký pád cien ropy je preto veľký problém aj pre štátny rozpočet Ruska.

Problém budú mať aj štáty ako Pakistan či Vietnam. Tieto krajiny sa špecializovali na výrobu a vývoz lacného textilu, obuvi, ale aj súčiastok a spotrebnej elektroniky do vyspelých štátov. Očakáva sa, že celkový objem zahraničného obchodu vo svete značne poklesne. Počas

pandémie sa veľmi narušili globálne dodávateľsko-odberateľské siete. Mnohým továňam vznikli problémy s dodávkami súčiastok a komponentov a museli prerušiť výrobu. Vyspelé krajiny sa preto budú snažiť znížiť svoju závislosť na dodávkach z ďalekých krajín a viac vyrábať doma. Hoci to bude drahšie.

Okrem toho pandémia nijako neznižila chuť amerického prezidenta vstupovať do obchodnej vojny s Čínou a Európskou úniou. V novembri 2020 sú v USA prezidentské voľby. Trump bude chcieť ukázať, že chráni americký trh a pracovné miesta. Je preto možné, že uvalí nové clá na dovozy. Tie postihnú najviac chu-

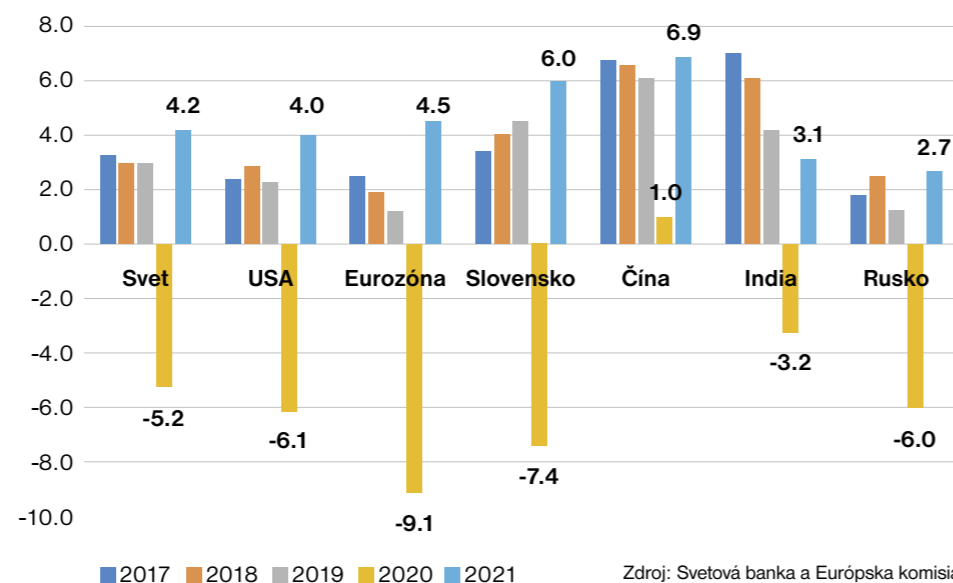
dobné krajiny, pre ktoré bol export dôležitým zdrojom príjmov.

Svetová banka predpokladá, že v dôsledku pandémie sa do extrémnej chudoby dostane vo svete 60 miliónov ľudí. Extrémna chudoba je stav, keď má človek k dispozícii menej ako 1,9 dolárov na deň, t.j. 57 dolárov na mesiac. A z toho musí platiť nielen jedlo, ale aj ubytovanie a ošatenie. Za 57 dolárov na mesiac sa nedá prežiť ani v Indii.

Chudobnému aj z hrnca vykipí, hovorí slovenské príslovie. A platí to aj o pandémii.

Ing. Vladimír Baláž, PhD., DrSc.

Ekonomický rast vo svete, ročná zmena v percentách



Slovarm: pružná reakcia na nové výzvy

COVID-19 priniesol spočiatku neistotu aj do SLOVARMU. Spoločnosť sa však dokázala s výzvou vyrovnáť. Splnila prísne hygienické kritéria potrebné na zabezpečenie chodu firmy, udržala výrobný program v plnom rozsahu a pokračovala vo vývoji nových produktov. Krízu vo fabrike pocítili najmä na reakcii trhu, ktorý bol určitý čas uzavretý aj pre obchod a na vyšších prevádzkových nákladoch. O všetkom, čomu spoločnosť v čase koronakrízy čelila, sme sa zhovárili s generálnym riaditeľom Radovanom Pobočíkom.

Aké konkrétne opatrenia ste museli prijať?

Pokiaľ ide o zabezpečenie ochrany zdravia našich zamestnancov, boli okamžite prijaté nápravné a preventívne opatrenia, teda poučenie zamestnancov o nákaze COVID-19, nariadenie nosenia rúšok, zabezpečenie dezinfekcie, zmena usporiadania a organizácie pracovísk. So zamestnancami sme sa dohodli na práci z domu, vydali sme zákaz cestovania a externých návštev do spoločnosti a podobne. Do spolupráce sa zapojili aj naši zamestnanci, napríklad pracovníčka montáže šila doma rúška, aby boli zabezpečené pre všetkých zamestnancov ešte v čase, kedy sa na Slovensku nikde nedali kúpiť. Pracovníci nákupného oddelenia zase zabezpečili dezinfekciu a teplomery na meranie teploty, ktoré vtedy taktiež u nás neboli dostupné. Do týchto aktivít sa zapojilo veľa našich kolegov. Hoci klesajúci dopyt v priebehu koronakrízy sa premietol aj do poklesu objemu výroby, zamest-



Radovan Pobočík, generálny riaditeľ Slovarm, a.s.

nanosť sme sa snažili udržať na čo najvyššej úrovni. Pre myjavský región je to potrebné, preto sme prijali šetrné opatrenia na udržanie pracovných miest. Namiesto prepúšťania sme sa rozhodli ísť cestou krátenia a reorganizácie pracovného času, čerpania dovoleniek a náhradného voľna. Samozrejme, ani takéto opatrenia sa nie vždy stretnú s pochopením, ale hlavnou úlohou nás všetkých je, aby sme pokles objednávok a výroby ustáli, zabezpečili fungovanie firmy a udržali čo najviac pracovných miest.



Generálny riaditeľ Radovan Pobočík odovzdáva sponzorský dar primátorovi Myjavy, Pavlovi Halabrinovi

Čo tvorí v súčasnosti základ vášho výrobného programu?

V minulosti to boli hlavne priemyselné výrobky pre stavebný priemysel, ako sú rôzne druhy systémov pre rozvody vody, predovšetkým mosadzný program všeobecne, ktorý so sebou prináša nosné produkty ako sú ventily a guľové kohúty. Z priemyselných výrobkov je pre nás dnes top produktom séria poistných ventilov, ktoré dodávame na trh v rôznych variantoch. Popri tom je to PPR program, rôzne plastové programy, ako sú sifóny, splachovacie nádrže, odpadové ventily a pod. V súčasnosti sa však orientujeme aj na koncového zákazníka. Venujeme sa produktom, ako sú napríklad toaletné sedadlá z moderných materiálov, ktoré spĺňajú tie najprísnejšie hygienické kritériá. Máme zavedené nové série vodovodných batérií v modernom dizajne, ktoré vyrábame zo špičkových materiálov, čiže snažíme sa prispôbiť a uspokojiť dopyt po nadčasových produktoch spojených práve s hygienou. Táto

časť nášho portfólia dnes predstavuje širokú paletu produktov.

Majú v súčasnosti vaši zákazníci nejaké špeciálne požiadavky?

Po koronakríze všeobecne stúpa dopyt po hygiene, na čo reagujú hlavne koncoví zákazníci. Na tento trend, ktorý bude určite pokračovať aj v budúcnosti, musíme pružne reagovať a vo vlastnej réžii vyvíjať moderné produkty, ktoré splnia budúce požiadavky trhu. Momentálne zavádzame do výroby celú sériu hygienických antibakteriálnych výrobkov s prísadami, ako je napr. striebro. V rámci spoločenskej zodpovednosti a dlhodobej spolupráce s mestom Myjava sme samospráve venovali dar v podobe 320 nových antibakteriálnych WC sedadiel so zložkami striebra a 60 nových vodovodných batérií, určených pre školské a predškolské zariadenia, športový areál, kultúrny dom, verejné WC a ďalšie budovy. Verím, že aj takto sme prispeli k zvýšeniu ich hygienického štandardu a lepšej prevencii obyvateľov mesta Myjava.

Výroba antibakteriálnych wc sedadiel s prísadou striebra



Prijať, zložiť a starostlivo označiť

Oddelenie nákupu a skladovania hutného materiálu

Príbeh výkovkov, ktoré sa raz ocitnú v modernom aute alebo sa stanú súčasťou návesu na kamióne, sa začína práve na tomto oddelení. Jeho pracovníci musia nakúpiť a spoľahlivo uskladniť hutný materiál.

Pod mostový žeriav, ktorý stojí za kováčňou, prichádzajú kamióny od skorého rána. Z rôznych európskych krajín sem privážajú oceľové tyče rôznych veľkostí. Po prevzatí putujú buď do skladu kováčne, alebo do jedného z konsignačných skladov. Ako prví prichádzajú na rad žeriavnici, ktorí materiál zložia z kamiónov na dvor do regálov. Do kabíny pre žeriavnika si však už dlhší čas nikto nesadol, zariadenie je automatizované, a tak ho zamestnanci ovládajú zdola. Po vykládke je potrebné tovar spoľahlivo označiť. Túto úlohu má na starosti Janka Sivoková. „Prevezmem dodací list, v ktorom sú všetky potrebné informácie a materiál označím plastovým štítkom. Zamestnanci vo výrobe sa z neho dozvedia, aké majú tyče priemer, z akej ocele sú vyrobené, aké je číslo tavby a číslo protokolu, ktorým vstupná kontrola uvoľnila materiál do výroby,“ vysvetľuje.

Farba je dôležitá

Ako však zamestnanci vedia, ktorý materiál



majú kam umiestniť? Dôležitá je farba štítka – tyče. Tie, ktoré idú do skladu kováčne sú označené bielym štítkom a tie, ktoré idú do konsignačného skladu sú označené žltým štítkom. Po vstupnej kontrole sú tyče uvoľnené do výroby označené zeleným štítkom, a naopak, materiál, ktorý nevyhovuje požiadavkám kontroly je označený červeným štítkom a následne putuje do izolačného skladu. Označovanie tyčí je veľmi úzko prepojené s nasledujúcim procesom – vstupnou kontrolou, o ktorej sa dozvieme niečo bližšie v niektorom z ďalších vydaní.

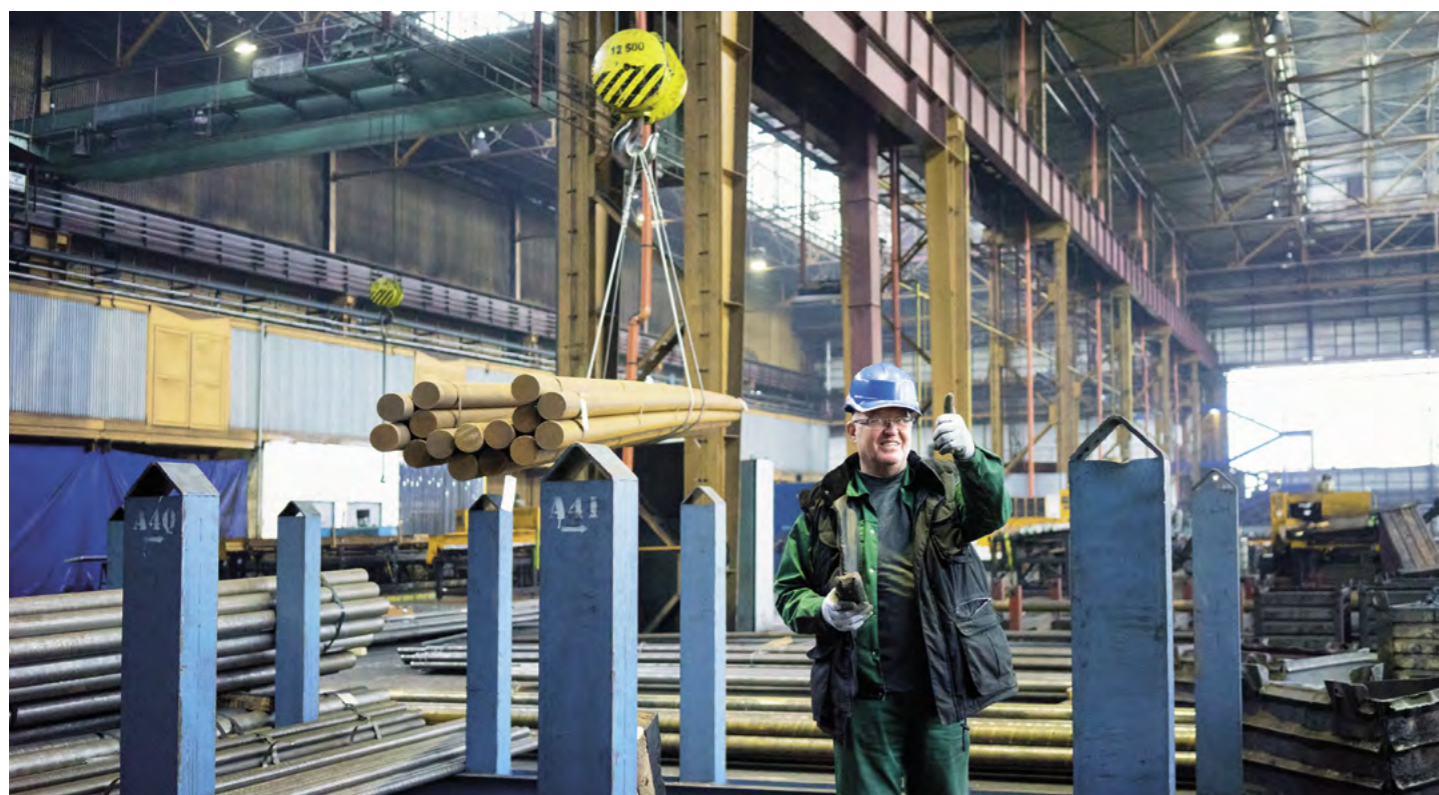
V posledných rokoch nechala kováčňa vymeniť osvetlenie na príjazdovom dvore. Vykládku

vo vonkajšom sklade tak dnes môžu robiť zamestnanci aj po zotmení alebo v skorých ranných hodinách. „Okrem plánovaných preventívnych prehliadok je tento rok naplánovaná aj stredná oprava mostových žeriavov a výmena elektromotora.“ hovorí Vladimír Kuracina, výrobnotechnický riaditeľ.

Text a foto: Darina Kvetanová

Okrúhle nálepky podávajú dôležité informácie o materiáli, štítky zasa o tom, kam ho treba uložiť

Pracovník skladu hutného materiálu, Jaromír, počas vykládky



V kováčni sa pokazil lis

Jeho opravu skomplikovala pandémia



Oprava lisu LZK 4000/1 v kováčni HKS Forge

Partia oprávárov z Česka plnila počas júna v kováčni HKS Forge dôležitú misiu. Na kovacom lise LZK 4000/1 robili strednú opravu, ktorej najdôležitejšou časťou bola inštalácia opraveného barana.

Toto zariadenie vypovedalo svoju službu ešte v decembri minulého roka. Výroba výkovkov pre významných partnerov kováčne, spoločnosti Poclain a Claas, sa tak musela presunúť na ďalšie kovacie zariadenie. Kováčňa stála pred závažným rozhodnutím, akú opravu v prípade lisu LZK 4000/1 zvoliť. Toto zariadenie slúži v podniku podľa slov výrobnotechnického riaditeľa Vladimíra Kuracina už tridsať rokov

a za tento čas neprešlo generálnou opravou. „Keď sme pre poruchu zariadenie rozoberali, zistili sme, že opotrebované sú okrem barana aj ďalšie súčiastky. Rozhodli sme sa tak pre strednú opravu,“ objasnil Vladimír Kuracina.

Komplikácie pre pandemickú situáciu

Kováčňa teda hľadala dodávateľov na túto opravu a rozhodla sa pre českú spoločnosť Prato, ktorá jej už v minulosti v podobnej situácii pomohla. V januári súčiastku previezli z kováčne do Prahy, celú situáciu však skomplikovala pandémia koronavírusu. I keď súčiastka bola opravená už v marci, doručiť a zmontovať

ju spoločnosť Prato nemohla, pretože štáty mali uzavreté hranice. „Napokon sme našli riešenie. Zástupcovia českej spoločnosti Datapress podstúpili testy na Covid 19, aby mohli v priebehu mája prísť do Trnavy. Odvtedy intenzívne pracovali na oprave lisu LZK 4000/1 a odhadujem, že v júli by stroj mohol byť opäť v prevádzke,“ zhodnotil výrobnotechnický riaditeľ tesne pred uzávierkou tohto čísla novín.

Opravy lisov sú nákladné

Napriek tomu, že kováčňa zostala bez jedného lisu, dokázala vyrobiť takmer všetky zákazky na čas, respektíve s malým meškaním. V budúcnosti však hrozí, že sa do podobnej situácie dostane pre poruchu ďalšieho z kovacích zariadení. „Každý rok preto robíme stredné opravy na jednom z lisov. Takáto oprava zabezpečí, aby mohlo zariadenie ďalších pár rokov kovať,“ vysvetľuje Vladimír Kuracina.



Opravy lisov, ktorých má kováčňa HKS Forge dokopy deväť, sú finančne náročné. Pri menších zariadeniach sú náklady na strednú opravu od 150 do 200-tisíc eur, pri väčších sa môžu vyšplhať až do sumy 500-tisíc eur. Generálna oprava menšieho lisu stojí aj pol milióna eur, za väčšiu by podnik zaplatil až milión eur. A čo investícia do celkom nového kovacieho zariadenia? Cena nového menšieho lisu sa pohybuje na rozmedzí od 1,5 do 2,5 miliónov eur, na väčší lis by kováčňa potrebovala až 4 milióny eur.

Foto: Vladimír Kuracina

Prematlak: rozhovor s novým generálnym riaditeľom

Prešlo sedem mesiacov, odkedy do funkcie generálneho riaditeľa Prematlaku nastúpil Mgr. Peter Vrabc. Do spoločnosti priniesol skúsenosti z riadenia firiem v strojárskom segmente. Ako sa etabloval a ako vidí budúcnosť spoločnosti, vám prinášame v nasledujúcom rozhovore.

Pán Vrabc, do Prematlaku ste nastúpili už so skúsenosťami z iných strojárskejších firiem, v čom je riadenie Prematlaku iné?

Vo svojej podstate je každá spoločnosť iná a v každej spoločnosti platia iné pravidlá. Takže pre mňa ani nie tak iné, ale nové. Prematlak, aj keď je v skupine obrovských spoločností je v podstate malá spoločnosť, kde panuje rodinná atmosféra, priateľský duch a hlavne súdržnosť medzi kolegami. V takomto ponímaní to nie je ani tak o riadení firmy, skôr o usmernení, alebo nastavovaní smeru rozvoja spoločnosti.

Mgr. Peter Vrabc, generálny riaditeľ Prematlaku



Samozrejme vzhľadom na vyššie spomínanú veľkosť firmy, máme podstatne jednoduchšie a rýchlejšie možnosti ohľadom rozhodovania, ale aj prispôsobenia sa situácii napr. na trhu ale aj v prípade neočakávaných situácií, ako v poslednej dobe ohľadom pandémie COVID 19.

Výroba manometrov je špecifická, v čom sa líši od štandardnej strojárskej výroby?

Manometer je špecifický produkt, ale výroba sa vo svojej podstate nelíši od štandardu. Manometer ako aj ostatná meracia technika, ktorú vyrábame, obsahuje vysoký podiel ľudskej práce a hlavne je potrebná odbornosť mojich kolegov priamo vo výrobe ako aj na ostatných úsekoch. Práve toto je možno jediný rozdiel medzi tzv. „štandardnou“ výrobou, kde pracujeme s kolegami, ktorí sú vysoko odborne zdatní vo svojej oblasti, kdežto v bežných strojárskych spoločnostiach nie je odbornosť na tak vysokej úrovni požadovaná. K týmto faktom prispieva aj to, že dokážeme vyrábať manometre v rôznych stupňoch presnosti, ktoré sú používané aj ako fakturačné meradlá pre mnohé odvetvia priemyslu.

Momentálne zažívame náročné obdobie, mnohé strojárske firmy musia riešiť pokles objednávok. Ako je na tom Prematlak?

Pandémia skutočne spôsobila ekonomické ťažkosti ako aj citelný pokles objednávok, ktorý je aktuálne až 45 %. Tak veľký pokles je spôsobený aj tým, že náš najväčší segment odberateľov tvoria veľkosklady, alebo veľké spoločnosti, ktoré využívajú naše produkty vo svojich výrobných zariadeniach. Takýto pokles vo výrobe sa nám podarilo efektívne vyriešiť v nastavení spoločnosti, kde sme prešli do tzv. šetriaceho režimu, čím sme ušetrili prostriedky na zabezpečenie chodu výroby. Taktiež sme sa dohodli so zamestnancami na čerpaní dovolení, ako aj iných zákonných možnostiach, tak aby sme dokázali

toto obdobie „prežiť“ s čo najmenšími stratami. Musím povedať, že som našim zamestnancom vďačný za ich kolegiálny prístup. Po dohode s nami boli ochotní pristúpiť aj na riešenia typu štvordňový pracovný týždeň. Práve tu sa prejavila okrem kolegiality našich zamestnancov aj ich súdržnosť ako aj dobrá viera v rozhodnutia, ktoré sme prijímali. Musím taktiež povedať, že všetky rozhodnutia, ktoré sme prijímali mali za cieľ hlavne zachovať pracovné miesta, ako aj prácu všetkým našim kolegom. Som vďačný, že v tomto sme si porozumeli s kolegami bez rozporu, a že boli a sú ochotní spolupracovať aj na takýchto kritických možnostiach a riešeniach.

Čo čaká Prematlak v nasledujúcich mesiacoch?

Toto obdobie poklesu objednávok a ekonomických problémov ja osobne vnímam ako dočasnú, a predpokladám, že už v najbližších týždňoch sa situácia začne obracať k lepšiemu. Naším cieľom je vrátiť sa na pôvodne plánovaný objem mesačných tržieb do konca tohto kalendárneho roku. Pandémiu sme nepojali ako katastrofu, ale skôr ako výzvu, ktorá preukáže naše schopnosti a možnosti etablovania sa na vonkajší svet. Aj vzhľadom na túto skutočnosť naši konštruktéri pracujú na nových radách výrobkov, s ktorými by sme sa vedeli presadiť na trhu, a preto plánujeme ďalšie investície do výrobných technológií ako aj do rozvoja našich výrobkov. Zároveň ideme realizovať investície, ktoré majú za cieľ zvýšiť komfort zamestnancov. Spomeniem komplexnú renováciu šatní, ktorá je naplánovaná na letné obdobie, úpravu terénu v areáli spoločnosti, výsadbu novej zelene. S investíciami sme neprestali ani v období najväčšieho poklesu objednávok, pretože máme plán, ako posunieme spoločnosť smerom vpred a budeme sa ho snažiť s pomocou mojich kolegov splniť.

Nové klientske priestory v Prvej teplárenskej

Za účelom skvalitnenia klientských služieb sa v spoločnosti Prvá teplárenská v Holíči rozhodli zmodernizovať administratívne priestory. Pôvodné kancelárie určené na vybavovanie klientov už značne zaostávali svojim usporiadaním za súčasnými kanceláriami podobného druhu. Z uvedeného dôvodu vzniklo jedno centrálné pracovisko v prízemí objektu určené na rýchlejšie a kvalitnejšie spracovanie evidencie a požiadaviek našich klientov, ktorými sú vlastníci a nájomníci bytových domov v meste Holíč. Spoločnosť má neustály záujem na zlepšovaní a rozširovaní svojich služieb súvisiacich

s udržiavaním a bezporuchovou prevádzkou spravovaných objektov. V tejto súvislosti sa začali pracovníci spoločnosti pripravovať na spracovanie vybraných druhov revízií a služieb pre zabezpečenie vyššieho komfortu svojich klientov. Pôsobenie spoločnosti v meste Holíč trvá už vyše dvadsať rokov a svojim činnosťami v oblasti správy nehnuteľností sa mieni venovať aj v budúcnosti s vysokou odbornou starostlivosťou.

Veríme, že aj nové priestory prispievajú k naplneniu zámeru poskytovať našim klientom kvalitné služby vedúce k ich spokojnosti.



Extrémne suchá jar, daždivý jún

PD Popudinské Močidlany hospodári na vyše 1000 hektároch pôdy, v rastlinnej výrobe sa zameriava na pestovanie obilnín, repky olejnej, kukurice na zrno a siláž a na krmoviny. Na aktuálny stav plodín a prác sme sa opýtali predsedu predstavenstva Ing. Pavla Tokoša.

Na začiatku roku sme zažili extrémne suchú zimu i jar s extrémne nízkymi zrážkovými úhrnmi, naopak, jún je extrémne daždivý. Aký vplyv to bude mať na tohtoročnú úrodu?

Plodiny boli založené v optimálnych agrotechnických termínoch. Počas jarného vegetačného obdobia boli ošetrené a prihnojené včas a riadne v zmysle agrotechnického plánu. Z pohľadu technologických postupov boli vykonané všetky operácie riadne, stav porastov je však ovplyvnený absolútnym nedostatkom zrážok v prvých piatich mesiacoch roku. To má negatívny vplyv na priebeh vývojových štádií jednotlivých plodín a výrazný vplyv aj na očakávané výnosy.

Aké očakávate teda tohtoročné výnosy oproti štandardu?

Z dnešného pohľadu je, vzhľadom na extrémne zrážky v mesiaci jún, veľmi ťažko predpovedať výnosy a kvalitu jednotlivých plodín. U ozimných plodín ako potravinárska pšenica a repka olejná, i napriek nepriaznivému vývoju zrážok počas celého vegetačného obdobia, predpokladáme priemerné výnosy na úrovni cca 5 ton/ha pšenice a jačmeňa

ozimného a cca 3 tony/ha repky olejnej. Najvyšší pokles výnosov predpokladáme u hrachu zimného krmného. Oproti bežnému výnosu 3 tony/ha je predpoklad menej ako 2 tony/ha. Pri sladovníckom jačmeni jarnom dlhotrvajúce sucho spôsobilo nedostatočné odnoženie, čo má za následok zníženie výnosu z 5 na 4 tony/ha a zároveň sú vysoko ohrozené aj jeho kvalitatívne parametre.

Kedy začnete so žatevnými prácami? Výdatné dažde v mesiaci jún majú vplyv na posunutie začiatku žatevných prác približne o tri týždne, takže s prácami pravdepodobne začneme v druhej dekáde júla. Technicky a personálne sme pripravení, všetko však závisí od poveternostných podmienok. V poľnohospodárstve je to skrátka tak: „Čovjek miní, pánboh mjeni“.



Výhercovia súťaže s EG NEWS 1/2020



Súťaže s firemným časopisom EG News sa zúčastnilo vyše 342 zamestnancov. Tento krát sme súťažili o **3 x 100 euróvú poukážku na nákup v Tesco**.

Výhercov vyžrebovala Mgr. Silvia Kopecká, personálna manažérka EG

Šťastnými výhercami sa stali:

Tomáš Šulek – HKS Forge Trnava
Zuzana Čobrďová – Slovarm Myjava
Zdena Reháčková – Prematlak Častkovce



Výhercom srdečne gratulujeme!

PRIPRAVUJEME

V budúcom čísle vám opäť prinesieme množstvo zaujímavých článkov o našich spoločnostiach.

Naši oslávenci

60 rokov

Vladimír Ševčík – Slovarm

Miroslav Kress – Slovarm

Anna Jediná – Slovarm

Bystrík Vopát – HKS Forge

Milan Bakula – HKS Forge

Miroslav Mucha – HKS Forge

50 rokov

Jaroslav Sládek – Slovarm

40 rokov

František Horňáček – Slovarm

SÚŤAŽ

Aj v tomto čísle pokračujeme v súťaži o **3 hodnotné ceny**. Napíšte správnu odpoveď, vypíšte vaše meno, adresu a zamestnávateľa, kupón vystrihnite a vložte do nádoby na to určenej na recepcii/vrátnici na vašom pracovisku do 31. 8. 2020 a vyhrajte opäť **3 x nákupnú poukážku NAY elektrodom v hodnote 100 EUR!** Losovanie výhercu sa uskutoční 10. 9. 2020. Meno výhercov zverejníme v septembrovom vydaní EG News. Súťaž je určená len pre zamestnancov spoločností v Energy Group!

Koľko antibakteriálnych wc sedadiel daroval Slovarm mestu Myjava ?

Správna odpoveď:

Vaše meno a adresa:

Zamestnávateľ:

Zapojením do súťaže súhlasím so zverejnením svojich osobných údajov v rozsahu meno, priezvisko, spoločnosť, fotografia v časopise skupiny EnergyGroup za účelom vyhodnotenia súťaže.

GRATULUJEME!